



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๕๓๑๑

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดเชียงราย โดยคณะทำงานพิจารณาการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ทราบตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย
๒. มอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน บันทึกตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน www.personel.cdd.go.th ดังนี้
 - ๑) ณ ต้นรอบและปลายรอบการประเมินที่ ๑ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒
 - ๒) ณ ต้นรอบและปลายรอบการประเมินที่ ๒ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
 ๓. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมิน ที่ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองแล้วของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ดังนี้
 - ๑) รอบการประเมินที่ ๑ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒
 - ๒) รอบการประเมินที่ ๒ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ทอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักผลงาน และสมรรถนะของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนารัฐบาล ได้กำหนดแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ มิติที่ ๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ต้องมีการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ มิติที่ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดี ความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๘ ข้อ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย อำเภอแม่ฟ้าหลวง, อำเภอเวียงแก่น, อำเภอแม่สรวย (เฉพาะตำบลาวี), อำเภอเทิง (เฉพาะตำบลต้าบเต่า), อำเภอเมืองเชียงราย (เฉพาะตำบลห้วยชมภู)
๓. เป็นผู้ที่มีผลงานเด่น โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ/เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ที่ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตชุมชนเกษตรกรรมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และมีผล การประกวดกิจกรรมดังกล่าว ในลำดับที่ ๑ - ๓
๔. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรางวัลข้าราชการดีเด่น กรมการพัฒนารัฐบาล (๖ ประเภท) ทั้งระดับจังหวัด และระดับประเทศ (เฉพาะผู้ที่ได้รับรางวัลภายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เท่านั้น)
๕. สรุปผลการส่งงานให้จังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีผลคะแนนรวมการส่งรายงานถึงจังหวัด ในรอบการประเมิน ลำดับที่ ๑ - ๕
๖. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๗. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ดังนี้
 - ๑) ระดับหน่วยงาน (กลุ่มงาน/ฝ่าย/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) เป็นหน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจกรรม/ภารกิจ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ จากรัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคนในสังกัด หน่วยงานนั้น ๆ

๒) ระดับบุคคล โดยจะพิจารณาจากผู้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ทุกครั้ง (เฉพาะกิจกรรมที่รัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นกลุ่มเป้าหมายต้องเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน)

๘. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ทรากตรำ ฯลฯ)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ค่าน้ำหนักการพิจารณาความดีความชอบตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๑ มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๘๐
๒. หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๒ - ๘ มีค่าน้ำหนักรวม ร้อยละ ๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอุทัย หอมนาน)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย